

Bestyrelsesmøde

2. december 2014 kl. 16:00 – 19:00



STUDENTERRÅDET

Indholdsfortegnelse

Dagsorden	2
Referat fra bestyrelsesmøde den 11. november 2014	3
Bilag 1: Orientering fra Forretningsudvalget	10
Bilag 2: Orientation from Committee of Internationalization and Practice	11
Bilag 3: Orientering fra Fagligt Netværk	12
Bilag 4: Orientering fra Landspolitisk udvalg	13
Bilag 5: Orientering fra Universitetspolitisk Udvalg	14
Bilag 6: Orientering fra Universitetsbestyrelsesrepræsentanterne	16
Bilag 7: Orientering fra Rusudvalget	19
Bilag 8: Orientering fra RUC'ers by Choice	20
Bilag 11: Momentum	24
Bilag 12: Budget for 2015	25
Bilag 13: Overlevering til den nye bestyrelse	26
Bilag 14: Kommende arbejdsopgaver	28

Dagsorden

1. FORMALIA (B) V/ DRUDE **16:00 – 16:10**

A) VALG AF DIRIGENT B) VALG AF REFERENT C) GODKENDELSE AF REFERAT D) GODKENDELSE AF DAGSORDEN

2. ORIENTERINGER (O) V/ DIRIGENTERNE **16:10 – 16:30**

SPØRGSMÅL, KOMMENTARER ELLER TILFØJELSER TIL UDSENDTE SKRIFTLIGE ORIENTERINGER

3. MEDLEMSKABSSTRATEGI SEMESTERSTART 2015 (B) V/ ANNA **16:30 – 16:50**

KORT GENNEMGANG OG VEDTAGELSE AF MEDLEMSTRATEGI FOR FEBRUAR 2015

4. MOMENTUM (B) V / ANNA **16:50 – 17:10**

DISKUSSION OG BESLUTNING OMKRING ABONNEMENT PÅ BLADET MOMENTUM FOR 2015

PAUSE 17:10 – 17:25

5. BUDGET (B) 2015 V / STINUS OG ANNA **17:25 – 18:10**

GENNEMGANG, OG VEDTAGELSE AF NÆSTE ÅRS BUDGET

5. OVERLEVERING TIL DEN NYE BESTYRELSE (D) V / NINA N OG KRISTIAN **18:10 – 18:30**

DEBAT OM HVORDAN VI OVERLEVERER BEDST MULIGT TIL DEN NYE BESTYRELSE

7. KOMMENDE ARBEJDSOPGAVER (B) V/ ANNA **18:30 – 18:40**

KORT GENNEMGANG AF KOMMENDE ARBEJDSOPGAVER OG MULIGHED FOR AT MELDE SIG PÅ

8. MØDEEVALUERING (D) V/ DIRIGENTERNE **18:40 – 18:50**

KONSTRUKTIV DEBAT OM MØDETS FORLØB

9. EVT. (O) V/ DIRIGENTERNE **18:50 – 19:00**

DET BEDSTE PUNKT I VERDEN, HVOR MAN KAN SIGE ALT MEN INTET KAN BESLUTTE

AFTENSMAD ☺

2 Referat fra bestyrelsesmøde den 11. november 2014

4 Bestyrelsesdeltagere:

6 Anna, Drude, Nina N, Nina K, Kristian, Katrine, Therese, Martin, Astrid, Nanna Z, Nicola,
6 Stinus, Sidsel, Nanna B (tiltrådte ved punkt 2), Ask (tiltrådte ved punkt 5), Yasmin

8 Fraværende uden afbud:

Sofie Bohm, Stine Matine, Natasja

0

Observatører:

2 Alan Kernahan, Morten Levinsky (tiltrådte ved punkt 3)

4 Punkt 1: Formalia (B)

Ved Drude

6

Valg af dirigenter:

8 Anna og Katrine vælges til dirigenter

0 Valg af referent:

Therese vælges som referent. Sidsel vælges som referent under punkt 5

2

Godkendelse af referat

4 Til rusudvalgets orientering (s. 4 l. 8) kommenteres det, at det er Drude der siger, at
rusperioden nok ikke vil blive skåret ned.

6 Referatet godkendes med ændringer

8 Godkendelse af dagsorden

Der foreslås et nyt punkt 5: Dimensionering.

0 Dagsordenen godkendes med ændringer.

2 Punkt 2: Orienteringer (O)

Ved dirigenterne

4

Kommentarer til orientering fra Universitetspolitisk udvalg:

2 Therese: Der har siden sidst været AR-møde, hvor akademisk skrivning har været oppe.
4 Prorektor har skrevet idéer til hvordan forskningen skal udvikle sig - studerende skal
inddrages, og det blev bakket meget aktivt op af VIP-gruppen.

6 Bilagene findes her: <http://www.ruc.dk/om-universitetet/organisation/raad-naevn-og-udvalg/akademisk-raad/moeder/2014/>

8 Drude: Huskoordinatornetværk der har talt meget om VIP-allokering. Drude, Ask og Therese
går til de møder.

0 Kommentarer til orientering fra Studenterrepræsentanternes Netværk:

2 Alle fagråd kan indstille en repræsentant til SRs bestyrelse. 3 ud af 4 fagråd ønsker at benytte
sig af denne mulighed.

4 Arrangement for studerende i interim-udvalg d. 20. november - inviter gerne medlemmer,
som man kender.

6 Weekend for alle studenterrepræsentanter, især studienævn, d. 23-25 januar. Hvis man vil
hjælpe til, så tag kontakt til Kristian og Nanna B.

8 Kommentarer til orientering fra Forretningsudvalget:

0 Ingen kommentarer

2 Kommentarer til orientering fra Rusudvalget:

4 Ingen kommentarer

6 Kommentarer til orientering fra Fagligt Netværk:

Det møde der skulle holdes d. 12. rykkes til et endnu uvist tidspunkt.

8 Kommentarer til orientering fra Committee of Internationalization and Practice:

0 Ingen kommentarer

2 Kommentarer til orientering fra Landspolitisk Udvalg:

4 Ingen kommentarer

6 Kommentarer til orientering fra RUCers by Choice:

8 Vi skal have afklaret, hvornår julefrokosten er og hvornår de ved, hvem der gerne vil være
ansvarlig for RUCers by Choice, da denne skal være en del af SRs bestyrelse.

Derudover skal vi have afklaret med dem, hvordan aktive ifb. julefrokosten defineres? Det var der uenighed om sidste år, fx blev fagrådene ikke inviteret. Sidste år inviterede man kun studerende, der havde lavet noget med det sociale studiemiljø - Astrid skal tale med Stine Matine om, hvordan det er bedst i år

Opfordring til at komme til julefrokosten.

Kæmpe ros til RUCers by Choice for at få så mange nye aktive.

Vi skal have fokus på balancen mellem at have en stærk identitet i udvalgene og stadig være en del af Studenterrådet, da det er problematisk, at RBC mener, at de er en selvstændig forening. Vi bør tale grundigt sammen i bestyrelsen om, hvordan RUC'ers by Choice's fremtidige struktur ser ud. Det der menes med "selvstændig" forening er, at man er forskellig fra RUCbar, ikke fra Studenterrådet, hvilket er positivt.

Yderligere orienteringer:

Ingen yderligere orienteringer

Punkt 3: Evaluering af Unge kræver handling (D) ved Yasmin

Politisk output: Vi hører på vandrørerne, at en ændring af planloven kan komme til at ske. Desuden kan kampagnen have inspireret til dimensioneringsprotester overalt, der har betydet, at dimensioneringsudspillet er blevet ændret lidt.

Kampagnen på RUC:

Vi gjorde det godt, men der er en del, der ikke har vidst, at der var en fordemo og at vi fulgtes. Rigtig mange positive ting, flere længere snakke med studerende. Vi har fået solgt et relativt kompliceret budskab til en del mennesker, selvom det har været udfordrende. Godt med samarbejde med andre fra elev- og studenterbevægelsen i Roskilde.

Det er rigtig svært at finde tid til at lave finanslovskampagne, fordi den ligger lige imellem rusvejledning, studiestart og valg. Hvordan gør vi det bedst?

Fortællingen mellem studiestartskampagnen, finanslov og valg har ikke været stærk nok. Vi har brug for at have én gruppe til hver kampagne - ikke de samme folk der gør det hele.

Drage en sammenhæng til det RUCnære fx til Universitetspolitisk Udvalg. Det fungerede godt at pakke 19 ind.

Folk virker trætte, der er for meget at lave. Skal vi køre det megahøje tempo i alle kampagner? Man kunne godt have nedprioriteret finanslovskampagnen.

Demonstrationsdagen:

Godt at bevæge sig rundt til demonstrationen og ikke bare stå. Men så kunne nogle folk ikke finde os, hvilket var ærgerligt.

Nationale kampagne:

Svært at forklare folk, hvad det har handlet om, fordi det har været et meget bredt fokus. Det har splittet fokus i selve kampagnen, og den har ikke virket samlet.

Ikke særlig meget omtale i de nationale skriftlige medier.

Underligt at dimensionering faldt ned midt i det hele, når demoen i virkeligheden handlede om noget andet? Vi havde faktisk ikke taget politisk stilling til dimensionering, men kampagnen kom til at handle om det. Nice med meget aktivitet.

Anderledes til en anden gang:

De studerende kan godt blive lidt døve for kampagner, når der er så meget aktivitet.

Punkt 4: Politikkonferencen i Danske Studerendes Fællesråd (B)

ved Kristian

Politikkonferencen er det øverste organ i Danske Studerendes Fællesråd (DSF), her beslutter vi hvad studerende i Danmark mener ift. beslutningstagere. I år er de store emner: boligpolitik, arbejdsplan for 2015 og der skal vælges repræsentanter til landsforum inklusive Forretningsudvalget (FU). Hver medlemsorganisation (MO) sender en delegation, der skal bære det antal stemmer, de har. Vi sender 22 i år til at bære vores 8 stemmer. Hver delegation beslutter, hvad de mener om hvert emne. Delegationslederne forhandler på vegne af delegationerne.

Delegationen består af:

Drude, Therese, Sofie N, Maria D, Nina N, Nina K, Frederikke, Signe, Natali, Julian, Mikkel K, Kirsten Riis, Yasmin, Astrid, Stinus, Martin, Ask, Kristian

Kristian indstilles som delegationsleder

Beslutning: Delegationen godkendes.

Praktisk information:

I morgen onsdag d. 12. nov. kl. 16-19 er der det første delegationsmøde, hvor vi diskuterer, hvad RUC skal mene på Politikkonferencen.

Vores rolle på Politikkonferencen:

Som Studenterrådets bestyrelse skal vi forsøge at tage hånd om de nye aktive der skal med. Vores Studenterråd har tradition for at være gode til at skabe sammenhæng og god stemning på selve politikkonferencen. Yasmin kan ikke deltage i delegationsmøder eller sidde sammen med os eller sove sammen med os, da hun stiller op til forretningsudvalget i DSF.

Nedsættelse af UGLE-udvalg: Nanna B

Punkt 5: Dimensionering (B)

ved Therese

Skal vi dimensionere de ”gule fag”?

Argument for at dimensionere gule fag: Mulighed for at være proaktiv i forhold til måden at dimensionere disse fag på – man forsøger at komme en risiko i forkøbet.

Vigtigt at høre ledelsens argumenter for denne dimensionering – hvis der er gode argumenter for, kan man gå med til at dimensionere, ellers ikke.

Argument for ikke at dimensionere gule fag: Svært at forudse, hvad der politisk kommer til at ske, fordi der kommer et folketingsvalg i mellemtiden.

Opsummering: Generel opbakning til AR-gruppens egen indstilling.

Fag, som ikke dimensioneres, men som gerne vil på KOT?

På HUM giver det ikke mening at efterlade psykologi og sundhedsfremme som de eneste fag, der ikke står på KOT'en.

Vigtigt at huske, at det at være på KOT'en *ikke* er det samme som at blive dimensioneret.

Problemer ved at sætte fag på KOT'en:

- frustration hos de studerende over det brede basisforløb
- risiko for at fag begynder at dimensionere uden at skulle det for at presse gennemsnittet i vejret
- vejledningsproblem

Trussel mod RUCs brede basis

Problemer opstår allerede ved selve det at skulle dimensionere – ikke kun ved at sætte fag på KOT'en

Bruge anledningen til at lægge pres på for at sikre højere kvalitet og mere fokus i basisfag/-kurser + en projektmodel der giver mulighed for fordybelse allerede tidligt i forløbet.

Bruge anledningen til at lægge pres på ledelsen for at oprette flere muligheder for HUMTEK-kandidatfag.

Spørgsmål til UDDU i morgen: Kan man skifte hovedområde mellem bachelor og kandidat?

Opklaring: Man har *ret* men ikke *pligt* til at komme ind på det fag, man får tilsagn på ved optagelsen

2 Opsummering: Generel opbakning til at sætte psyk og sund på KOT'en, så alle fag på HUM er
ens. Tvivl om, hvorvidt det giver mening på SAM, NAT og HUMTEK.

4

Hvad tænker vi om opdeling af HUM-bach i flere typer?

6 Argumenter imod:

- virker ikke som en reel løsning men mere som en lappeløsning
- 8 • risiko for at det isolerer HIB fra resten af HUM
- risiko for at presse de små HUM-fag
- 0 • risiko for at isolere fagene – mindske tværfagligheden

2 Argumenter for:

- mulighed for faktisk at beholde basis og måske endda gøre det bedre
- 4 • mulighed for at tone HUM i forskellige retninger, så de studerende ikke bliver så frustrerede
over at skulle igennem en bred basis
- 6 • god idé at samle i huse

8 Spørgsmål:

- Er der med den "brede" rørmodel mulighed for at vælge om senere?
- 0 • Hvad er tanken med de internationale uddannelser, særligt HIB?

2 Opsamling: Udskyd beslutningen så længe som muligt, så vi kan diskutere ordentligt i
UNIPOL.

4

Punkt 6: Kommende arbejdsopgaver (B)

6 ved Anna

8 **Evaluerings af valg:** Stinus,

0 **Oprydning på kontoret:** Done

2 **Medlemskabshåndtering:** Ask, Nanna Z. Der er møde d. 17/11 kl. 14.

4 **Generalforsamling:** Katrine, Martin, Nina N, Nanna B, Sidsel

6 **Studenterrådets julefrokost:** Nanna B, Nicola, Anna

8 **Momentum-ansvarlige:** Nina N, Martin, Kristian

0 **Hyggedag for bestyrelsen:** Nanna B, Morten

2 **Ugleudvalget:** Nanna B + på delegationsmødet finder vi flere

4 Punkt 7: Valgkamp (B) (Lukket punkt)

ved Drude

2 Det godkendes at Studenterrådets repræsentanter fra Akademisk Råd er til stede.

4 Punkt 8: Mødeevaluering (D)

6 ved dirigenterne

8 Det er ikke hensigtsmæssigt, at vores bestyrelsesmedlemmerne laver mad under mødet, vi
0 skal have en ny struktur. Det ville være dejligt, hvis vi kunne blive bedre til at holde tiden.

2 Når møderne handler om så vigtige ting, så kræver det også tid.

2 Spise midt i mødet, flere snacks, mere mad undervejs.

4 Punkt 9: Eventuelt (O)

6 ved dirigenterne

8 Der bliver holdt møde for systemejere osv. 28. nov. kl. 9-11, hvor de vil forklare Maria G, hvad
0 pointen er med alle RUCs forskellige IT-systemer.

2 Astrid vil gerne hjælpe Nina N med Fagligt Netværk kursus i morgen

4 Frivilligevalueringssfest af valget d. 18. kl. 16.00

4 Inviter interimudvalgsmedlemmer til mødet

Bilag 1: Orientering fra Forretningsudvalget

af Anna Vaarst

Størstedelen af forretningsudvalget har eksamen eller projektskrivning, hvilket vil sige, at der er skruet lidt ned for Studenterråds aktiviteter for de flestes vedkommende.

Siden sidste bestyrelsesmøde har forretningsudvalget arbejdet med forberedelserne til vores Generalforsamlingen, dimensioneringen, forberedelser af overlevering til ny bestyrelse, forretningsudvalg, udvalg og formandskab,

Nina arbejder med at fastlægge kurserne i Fagligt Netværk for næste år sammen med resten af udvalget, så vi kan komme foran i modsætning til de sidste to semestre, hvor kurserne ikke har været på plads før semesterstart.

Ask har skrevet en blog omkring læsesale i København, som er blevet publiceret på RUSK.

Så er der planlagt et evalueringsmøde af rusvejledningen med huskoordinatore og hussekretærer, som afvikles på fredag 5/12 13-14.30.

Derudover er arbejdet med Roskilde Festival 2015 begyndt, hvor vi snart skal ansøge om områder til næste år, have ansat et nyt koordinatorteam og have tænkt i eventcamps.

Der arbejdes også på højtryk med afslutning af regnskab for 2014, som skal være færdigt før jul, med budget 2015 og budgetforhandlinger, som skal til at påbegynde.

Drude og Anna har derudover sammen med resten af ansættelsesudvalget ansat det nye rusformandskab, bestående af Nicola Kirchhübel, René Teilmann og Kasper Riis. Stillingen var først blevet tilbudt til sidste års rusformandskab, men da Emil valgte at trække sig af personlige årsager, har ansættelsesudvalget ansat ovenstående 3, som har sagt ja til stillingen.

2 **Bilag 2: Orientation from Committee of Internationalization and Practice**

4 *af Nina Nisted*

6 Committee of Internationalization and Practice is lying still at the moment. As everyone in the
committee is very busy with project writing and other pressing tasks, further work on the
8 problem with the international housing agreements is on hold.

Bilag 3: Orientering fra Fagligt Netværk

af Nina Nisted

Næste kursus i Fagligt Netværk er onsdag d. 3. december hvor vi afholder kursus i gruppeeksamen på hhv. dansk og engelsk.

Kurserne for næste semester er ved at være på plads, og som noget nyt prøver vi at indtænke samtlige kurser i et samlet forløb så hver enkelt kursus er en del af en større helhed. Det skal højne kursernes kvalitet og relevans, og samtidig håber vi på at det vil højne antallet af gengangere ved kurserne.

Vi fastlægger kursusdatoer og –rækkefølge på onsdag umiddelbart efter kurset. Indtil videre er der tænkt følgende kurser ind i det:

1. Metode
2. Referencekursus eller dansk komma kursus
3. Akademisk skrivning på dansk
4. Akademisk skrivning på engelsk
5. Gruppeeksamen (både på dansk og engelsk)

Vi har budget til at optimere vores Fagligt Netværks merchandise, så hvis man har nogle kreative ideer til merchandise, der giver mening i forbindelse med vores kurser, må man meget gerne tage fat i mig. Det vi har tænkt er følgende i prioriteret rækkefølge:

1. Nye t-shirts til Fagligt Netværk repræsentanter
2. Roll ups med Fagligt netværk
3. Skilte med "Vi holder kursus her i dag" og plads til at skrive ind hvilket kursus det er.
4. Fagligt Netværk mapper til at samle kursusbilag og foldere.
5. Plakater med næste semesters kurser
6. Foldere med næste semesters kurser

Og så har vi nået de 500 likes på Fagligt Netværks facebookside! Så kan vi godt holde jul ^_ ^

Bilag 4: Orientering fra Landspolitisk udvalg

af Stinus Landt Lerche

Siden sidst har LPU holdt møde, hvor vi har forberet RUC's deltagelse i DSF's politikkonference. Her har vi bl.a. vedtaget et boligpapir og en arbejdsplan for DSF i 2015.

Landspolitisk kan vi så småt se nogle resultater fra finanslovskampagnen. Der er blevet lavet en ændring af planloven, som betyder kommunerne nu har mulighed for at prioritere at bygge billige studieboliger. Fremadrettet vil DSF derfor arbejde videre for at denne mulighed rent faktisk bliver benyttet.

I øjeblikket arbejder DSF primært med kvalitetsudvalgets anden delrapport, der nu er udkommet. Her lægges der op til en række politiske tiltag, hvoraf den største ændring omhandler studienævnenes kompetencer. Her foreslås det at studienævnene fratages ansvaret for kvalitet i uddannelserne.

Bilag 5: Orientering fra Universitetspolitisk Udvalg

af Therese Cederberg Nielsen

Dimensionering:

Den type dimensionering, vi kommer til at have på RUC bliver som følger:

Vi skal skære 180 studiepladser over tre år - dvs. 60 om året.

Der bliver skåret 20 på SamBach hvert år i tre år - dvs. 60 i alt.

Der bliver skåret 40 på HumBach hvert år i tre år - dvs. 120 i alt.

Derudover bliver optaget som det altid har været på Sam, Nat og HumTek, dvs. man optages på én af de fire bacheloruddannelser.

Der vil på Hum bliver etableret et antal optageområder, hvor man optages med tilsagn på at kunne læse ét af disse fag som fag 1. De optageområder, vil afspejle de fagområder, som Kvalitetsudvalget har defineret, så de vil ikke nødvendigvis afspejle de naturlige fagområdet, vi har på RUC:

Kultur- og Sprogødestudier+Performance Design.

Dansk+Filosofi+Historie

Engelsk (så vidt jeg kan se alene)

Kommunikation (så vidt jeg kan se alene)

Indenfor et fagområde, vil man kunne vælge frit, hvilket fag, der skal være ens fag1, så hvis man optages på fagområdet KOS+PD, vil man kunne vælge, hvilket af dem, man ønsker som sit fag1.

Det er en kæmpe sejr i forhold til ministeriet, at vi kun skal skære 180 pladser, og det er en kæmpe sejr, at vi ikke skal gå på kompromis med alle vores bacheloruddannelser allerede næste år. Alligevel skal Studenterrådet udarbejde en holdning til, hvad vi tænker om de brede indgange, sent fagvalg osv. i løbet af foråret, for dette her er en midlertidig løsning.

Fyringer:

Der er vrøvl med RUCs budget 2015, og det kan betyde fyringer på særligt ISG og CUID. Der er indført ansættelsesstop fra d. 20. november, dvs. man kan ikke ansætte nye kræfter overhovedet. Problemerne skyldes fald i STÅ-indtægterne (hvor mange penge, man får pr studerende der består 60 ECTS). Ikke fald i STÅ-produktionen (hvor mange studerende, der består 60 ECTS), men i hvor mange penge, vi får for det - dvs. på grund af ændring af taxametertaksterne, får vi færre penge pr studerende på nogle fag.

Udvalgets organisation:

UNIPOL for 2015 har konstitueret sig d. 27. november 2014 med Therese som formand for AR-gruppen og UNIPOL. Det vil sige, at hun i henhold til § 21 i Studenterrådets vedtægt indgår som en del af Studenterrådets bestyrelse for 2015.

Bilag 6: Orientering fra Universitetsbestyrelsesrepræsentanterne

af Ask Gudmundsen og Sidsel Gro Holm-Lauritzen

Sidste Universitetsbestyrelsesmøde blev afholdt den 18. november. På dagsordenen var en række interessante punkter:

1. Dimensionering

Punktet havde mest karakter af en orientering og var en opdatering på, hvordan forhandlingerne mellem rektoratet og ministeriet er endt i fht. dimensionering på RUC. Løsningen er, omstændighederne taget i betragtning, blevet så god, som man kunne ønske. Dimensioneringen rammer kun SAM og HUM (bortset fra 2 pladser på biologi, som man har vurderet som så lille et tal, at man ikke behøver tage dimensionering i brug), og man har fundet forskellige løsninger på de to hovedområder. På sam har man skåret ned på studiepladserne (20 i 2015, 20 i 2016 og 20 i 2017 – i alt 60 pladser), men uden at indføre særlige adgangskrav i håb om, at man kan vejlede de studerende mod fag, der ikke er dimensionerede og dermed leve op til begrænsningerne. På HUM er stort set alle fag omfattede af dimensioneringen, så her har man lavet en anden løsning: Udover at skære i antallet af studiepladserne på HUMBACH (40 i 2015, 40 i 2016 og 40 i 2017 – i alt 120 pladser) vil studerende fremover skulle vælge imellem en række områder at søge ind på (den endelige opdeling af fag er stadig uvis) med flere forskellige fag som mulige fag 1 – fx HUMBACH med filosofi, dansk og historie. På denne måde sikrer man den brede indgang så godt som muligt, og det vurderer vi er en positiv ting.

2. Drøftelse af visioner for RUC's forskning

Prorektor Peter Kjær fremlagde sine visioner for RUC's forskning ud fra et skriftligt materiale, der også har været fremlagt i AR. Bestyrelsen tog godt imod visionerne. Materialet findes UB-bilagene her, hvis nogle er nysgerrige <http://www.ruc.dk/om-universitetet/organisation/ledelse/bestyrelse/moeder/2014/>

3. Drøftelse af scenarier for RUC's nye grundfortælling

Rektoratet fremlagde to forskellige scenarier for RUC's nye grundfortælling (der skal danne grundlag for den næste strategi) for bestyrelsen, der kom med kommentarer og inputs til det videre arbejde. Scenarierne var 1) Det kritiske universitet og 2) Det anderledes og nytænkende universitet. Overordnet set har scenarie 1 primært fokus på det indholdsmæssige i RUC's uddannelser og forskning, der skal bidrage til løsning af de helt store samfundsproblemer og levere kritik af det nuværende samfund. Scenarie 2 indeholder til gengæld en vision om konstant at være på forkant med nytænkende undervisningsformer – altså mere form end indhold. Der var ikke nogle af de to bud der blev bakket voldsomt kraftigt op omkring fra bestyrelsens side, men den primære støtte lå bag Scenarie 2, selvom der var et ønske om at det blev både skarpere og klarere.

4. Orientering om kommen ombygninger på RUC

- Bygning 16,17 og 18 er et større projekt, hvor laboratoriebygninger ombygges til undervisnings og kontorlokaler. Projektet er i de indledende faser og forventes at stå færdig primo 2016.

- ESCO-projektet, er et energireduktionsprojekt, der vil involvere de fleste bygninger på campus over en 2-årig periode fra forår 2015 til 2017. Den endelige projektorganisering forventes at foreligge ultimo 2014. Der arbejdes dog med fokus på at skabe stor grad af information og involvering af de berørte funktioner, således at implementeringen af energibesparende foranstaltninger i de enkelte huse i videst muligt grad tager hensyn til de aktiviteter, der pågår i husene og brugerne af bygningerne.
- Der arbejdes p.t. på en fondsansøgning til et netværks/iværksætterhus (Vitarium), der forventes at være en stor central bygning, der kan rumme mange funktioner og således udgøre "hjertet" i Campus. Planlægningen og behovet af den fremtidige renovering af bygningsmassen på RUC vil i høj grad afhænge af udkommet af fondsansøgningen.
- Helhedsplan og belægning, belysning og beplantning. For områderne mellem bygningerne arbejder vi p.t. på forskellige stadier med at systematisere planlægningen og udførelsen af indbyrdes afhængige projekter.
- Bygning 15. I løbet af 2015 forventer vi at renovere laboratorie bygningen for en del af de resterende Unilab-midler.
- Nedrivning af pavillonerne 4, 5, 6 og 9.
- Bygning 3. I løbet af 2015 vil vi udarbejde en plan for gennemførelse af analyse og renovering af bygning 03. Hvornår en renovering vil foregå, vil afhænge af en analyse og de økonomiske muligheder.
- Bygning 00, renovering af store auditorium.
- Søminestationen, mindre renovering og opdatering af brandsikring.

5. Budgetramme 2015

I har muligvis læst orienteringen fra rektoratet, der blev sendt til alle ansatte torsdag i sidste uge og var med i nyhedsbrevet dagen efter. Ellers kan I se ordlyden nedenfor. Vi giver en mundtlig orientering om punktet og sagen på mødet.

Rektoratets nyhedsbrev

RUC's økonomi og budget 2015

RUC har siden 2008 haft en sund økonomi, men det sunde økonomiske fundament er under pres på grund af faldende STÅ-indtægter. De faldende STÅ-indtægter skyldes lavere takster, og det faldende indtægtsgrundlag er hovedudfordringen for RUC's økonomi. Desuden lægger den kommende dimensionering, og deraf et forventeligt fald i optag og STÅ-indtægter, et pres på RUC's økonomi fremadrettet.

På den baggrund har bestyrelsen efter indstilling fra rektoratet på sit møde d. 18. november besluttet, at rektoratet skal fremlægge et budget til godkendelse d. 17. december, hvor den ordinære driftsøkonomi er i balance og træk på egenkapitalen alene vedrører strategiske initiativer vedtaget af bestyrelsen. Rektoratet vurderer, at det vil kunne medføre personaletilpasninger, herunder uansøgte afskedigelser i størrelsesordenen 20 til 25 medarbejdere.

Frem mod bestyrelsesmødet d. 17. december vil der ske en nærmere afdækning af de budgetmæssige udfordringer og tiltag på de enkelte institutter og på RUC samlet, med det formål at bringe budgettet i balance. Det er ISG og CUID, der er ramt af de største

budgetmæssige udfordringer i 2015. Men det fremadrettede budget er et fælles RUC-anliggende.

Rektoratet har sammen med HSU drøftet, hvordan antallet af uansøgte afskedigelser kan begrænses, og har på den baggrund besluttet allerede nu at indføre et såkaldt kvalificeret ansættelsesstop gældende fra i dag d. 20. november og frem til tidspunktet for drøftelsen af prognose 1 i HSU, hvor det vil blive drøftet på ny. Rektoratet har endvidere besluttet at iværksætte mulighed for indgåelse af frivillige fratrædelsesordninger på de berørte institutter. De nærmere betingelser for disse ordninger skal fastlægges i samarbejde med HSU, hvorefter der vil blive informeret mere herom.

Alle lokaludvalg er blevet informeret om budgetsituationen i dag torsdag.

Universitetsledelsen vil gøre alt for, at processen forløber ordentligt og redeligt. Der vil være kommunikation fra rektorat, institutledere og kontorchefer i hele processen under hensyntagen til individuelle forhold. Og processen vil blive tilrettelagt i samarbejde mellem ledelse og samarbejdsudvalgene ud fra de rammer, der er drøftet i HSU.

Næste planlagte orientering fra rektoratet om de økonomiske udfordringer for RUC vil ske efter bestyrelsesmødet d. 17. december. Der vil ultimo januar blive truffet endelig beslutning om konkrete personalereduktioner.

Såvel rektorat som bestyrelse lægger vægt på, at RUC - trods disse økonomiske udfordringer - fortsat har et økonomisk råderum og handlekraft til at sikre den nødvendige udvikling af forskning og uddannelse, herunder arbejdet med strategi "Ny RUC" og sikring af gennemførelsen af de igangværende uddannelsesreformer.

Tallene - kort fortalt:

- STÅ-produktionen (1 STÅ er ca. at en studerende gennemfører 60 ECTS på et år) er steget med 2-3 pct. de seneste par år. Men STÅ-indtægterne har været på det samme niveau i både 2013 og 2014, hvilket skyldes et fald i taksterne. Begge dele er ligeledes gældende i forhold til forventninger i budget 2015.

- Da forventningen til STÅ-indtægter i budgettet for 2014 ikke er blevet indfriet, skal RUC i budgettet for 2015 ned på et lavere omkostningsniveau end det, der har været indlagt i budgettet for 2014.

- Det betyder, at der er et spænd mellem det omkostningsniveau, som de første budgetudkast angiver, og det omkostningsniveau, som RUC skal ned på.

- Bestyrelsens budgetmål for 2015 er i lighed med de tidligere år et budget, hvor den ordinære drift er i balance, og træk på egenkapitalen via underskud alene vedrører strategiske initiativer vedtaget af bestyrelsen. Konkret betyder det, at målet for budget 2015 er et underskud på 26 mio. kr.

2 **Bilag 7: Orientering fra Rusudvalget**

af Nanna Zmylon

4

6 Vi har ikke afholdt nogle møder siden sidste bestyrelsesmøde, men vi glæder os til at følge det nye rusformandskabs arbejde og debattere rusvejledningen i det nye år.

8

0 Nogle af de tematikker, som vil blive taget op er udsmidningsprocedure for rusvejledere og rekruttering af rusvejledere i foråret samt en eventuel udvælgelse af rusvejledere i tilfælde af, at der er for mange, som melder sig.

Bilag 8: Orientering fra RUC'ers by Choice

af Stine Matine Singerholm Christiansen

Siden sidst har vi i RBC haft arbejdsweekend, her har vi haft visionsseminar og planlagt RBC's fremtid næste år, vi er internt i koordinationsgruppen blevet delt ud på forskellige fremtidige visioner.

Her ud over har vi i weekenden designet rammerne for en RBC bar der vil blive bygget så vi ikke længere skal have udgiften at leje en bar til alle vores arrangementer, og så vi samtidig kan få sat lidt mere fokus på RBC.

Til sidst er der blevet snakket om poster til næste år og Camilla Emilie Steppat har stillet op til Studenterrådets bestyrelse og kommer til næst år til st være RUC'ers by choices talerør til bestyrelsen.

2 **Bilag 9: Orientering fra Studenterrepræsentanternes** 4 **Netværk**

af Nanna Borgen

6 I Studenterrepræsentanternes netværk er der fuldt fokus på weekend opholdet i slut januar
8 for alle indvalgte. Vi har stærkt brug for hjælp til dette, og der vil være mulighed for at melde
sig på under "Kommende arbejdsopgaver".

Bilag 10: Medlemsstrategi semesterstart 2015

af Anna Vaarst

Hvad skal der ske på punktet

Der vil være en kort præsentation af bilaget, som er det medlemsgruppen har snakket om i forhold til medlemsstrategi 2015. Derefter vil det være muligt at komme med inputs til dette i plenum. Det er muligt at melde sig på arbejdet under "Kommende arbejdsopgaver"

Medlemskabet i Studenterrådet

Medlemskabet er så småt ved at være oppe at køre. Merchandise og procedure er faldet på plads om end proceduren skal professionaliseres og medlemsdatabasen skal effektiviseres.

Dog har vi ikke fået så mange nye medlemmer, som vi havde håbet på. Vores ambition var 300 nye medlemmer og vi har i efteråret 2015 fået 154 medlemmer, dvs. kun lidt over halvdelen. Grundene til dette tror vi (i medlemskabsgruppen) er, at der var forsinkelser på merchandise i semesterstarten, så folk har først fået deres goodiebags meget sent og det har derfor ikke kunne sprede synlighed. Der er også mange, som heller ikke har afhentet deres goodiebags endnu, sandsynligvis også fordi de først har kunnet afhente det efter deres kurser er stoppet. Derudover er der mange, som ikke ved, hvad medlemskabet er, hvilket der skal gøres en indsats for at fortælle de studerende.

Derfor er det vigtigt, at vi har en mere gennemført medlemsstrategi for semesterstarten 2015.

Medlemsstrategi

Synlighed omkring medlemskab

- Vi vil gerne lave en viral mini-kampagne om medlemskabet, som skal bestå af click'n'shares, grafik til vores hjemmeside og grafik til infoskærmen. Disse skal være korte og appetitvækkende budskaber, så som: "Synes du også februar er kold og mørk? Så gør den varmere med kaffe til halv pris med Studenterrådets medlemskab" eller "Drikker du også mere end 17 kopper kaffe om året? Så kan et medlemskab i Studenterrådet godt betale sig for dig!" Eller andre ting.
- Alt information om medlemskabet på hjemmesiden både på dansk og engelsk skal være opdateret til semesterstart.
- Alt "reklame" i Academic Books og Green Cafe skal være på plads før semesterstart.
- Vores hylde med "Studenterrådet anbefaler" er færdig til semesterstart og vi har fundet bøger, som vores medlemmer får rabat på og som har sammenhæng med temaerne for kurserne i Fagligt Netværk.
- Vi skal hænge de sidste plakater op på campus med medlemskabet.
- Vi kommer IKKE til at lave notesbøger, som vi tidligere har snakket om, da hverken vi eller Academic Books har budget til det.

Events/initiativer

- Vi står i kantinen i et par dage med termkrus og muleposer og fortæller om medlemskabet. Evt. giver en kop kaffe, men det kan også være det er fjollet, når det er

2 det vi skal "sælge" via medlemskabet.

- 4 ○ Vi samarbejder med Academic Books omkring bogsalg og prøver at køber et "prøve
6 koordineret bogsalg" med dem. Dvs. at vi i Studenterrådet får besked fra Academic
8 Books om hvornår hus 19's pensum fx er klar i butikken og så skriver vi fra
0 Studenterrådet en mail til huset om at det er klart. Det har ikke noget med
2 medlemskabet at gøre, det er bare niceness. MEN vi står så oppe i butikken med
4 termokrus og muleposer og fortæller om medlemskabet, når de kommer derop. Evt.
6 med ipads, så man bare kan melde sig ind med det samme. Vi kan også åbne for
8 kontantbetaling evt., men det er bedre, hvis det er over internetsiden, så de ryger
0 direkte i medlemsdatabasen.
- 2 ○ Vi prøver i et par huse at lave direkte koordineret bogsalg – dvs. vi lægger invitationer
4 ud til dem i huset, som er trykt af Academic Books, hvor der står at de er velkomne i
6 bogbutikken på et bestemt tidspunkt og så vil der være en småkage og en kop kaffe.
8 Evt. kan vi snakke med deres rusvejledere om de gider hjælpe med at sprede ordet
0 blandt dem i huset. Invitationen bliver A5 og lidt alla den til Grill og Introarrangement
2 og bliver "Med venlig hilsen Academic Books og Studenterrådet ved RUC".
- 4 ○ Vi afholder 2 arrangementer med Academic Books i forårssemestret alla "Ansvaret der
6 forsvandt". Det første bliver sandsynligvis med Jesper Jespersen, som selv har
8 henvendt sig efter arrangementet "Ansvaret der forsvandt". Vi reklamerer for det første
0 event, når vi står i butikken og til selve arrangementet fortæller vi også om
2 medlemskabet.

4 Spørgsmål til refleksion:

- 6 ○ Er der andet, der skal gøres for synlighed?
- 8 ○ Hvordan får vi folk til at melde sig ind på stedet? Kontant, ipads eller på andre måder?
- 0 ○ Ville et koordineret bogsalg virke?
- 2 ○ Er det den rigtige prioritering af arbejdskraft?
- 4 ○ Hvordan inkluderer vi den nye bestyrelse i dette arbejde?
- 6 ○ Er der andre ideer til initiativer i forbindelse med semesterstart?

Bilag 11: Momentum

af Anna Vaarst

Hvad skal der ske på punktet

Vi skal beslutte om vi vil fortsætte med at modtage Momentum blade. Først bliver den nuværende aftale kort præsenteret og så vil der blive åbnet for en debat, hvor forretningsudvalget starter med at fremlægge argumenter for og imod.

Hvordan er aftalen nu?

Vi laver en aftale med Momentum på årsbasis, som er gældende fra januar til januar hvert år. I den aftale modtager vi 250 Momentum blade 8 gange om året. Det betaler vi en samlet pris for på 6.250 kr. årligt.

Hvorfor tager vi dette op?

Størstedelen af i år har vi ikke fået uddelt bladene, når vi har modtaget dem, og vi har derfor flere gange måtte smide dem ud. Derfor skal vi beslutte om vi vil prioritere aftalen mere og sørge for at bladene uddeles eller om vi ikke vil forny aftalen.

2 **Bilag 12: Budget for 2015**

af Stinus Landt Lerche

4 **Hvad skal der ske på punktet?**

6 Vi skal vedtage Studenterrådets budget for 2015. Budgettet vil først blive gennemgået og
herefter vil der blive åbnet for spørgsmål og kommentarer til det.

8 Budgettet er vedhæftet i udsendte mail til bestyrelsen og vil også blive printet med
0 mødebilagene til mødet.

Bilag 13: Overlevering til den nye bestyrelse

af Kristian Bruun og Nina Nisted

Generalforsamlingen er overstået og vi har valgt en ny skøn bestyrelse til vores Studenterråd. De skal træde til den 1. februar 2015, og det skal de klædes på til.

På dette punkt skal vi derfor diskutere hvilken form for overlevering vi nød godt af da vi trådte til som bestyrelse og hvad der eventuelt manglede i form af overlevering.

Derfor må I gerne forberede svar på følgende spørgsmål:

- Hvad havde du mest brug for at vide som nyt bestyrelsesmedlem/udvalgsansvarlig?
- Var du afklaret omkring hvilke forventninger, der var til dig i din nye position?
- Hvad var det mest brugbare du fik ud af din overlevering?
- Manglede du noget for at føle dig klædt på til din post? Hvis ja, hvad?
- Tiltræder du en post i 2015, og er der noget specifikt du har brug for at vide eller er i tvivl om i forbindelse hermed?

Punktet kommer til at forløbe således at vi først skriver vores svar på de ovenstående spørgsmål ned på post-its og placerer dem på en "godt/dårligt/mangler"-oversigt, så vi kan tage dem med i det videre arbejde med overleveringen.

Derefter inddeles vi i grupper af hhv. udvalgsansvarlige og menige bestyrelsesmedlemmer for at diskutere vores svar.

Formålet med diskussionen er at ende med et "Hvad Skal Jeg Vide Som Ny" for både bestyrelsesmedlemmer og udvalgsansvarlige.

Til sidst skal vi planlægge den videre overleveringsproces i forhold til hvordan vi sætter gode rammer og hver især deltager i overleveringen så vi involverer gamle og ny bedst muligt.

Plan for overlevering ind til videre:

2/12 Udvalgsansvarlig hygge og overlevering. Kl. 14.00 – 15.30: Dette er for folk, der har været udvalgsansvarlige, så de sammen kan snakke om hvordan arbejdet som udvalgsansvarlig er, hvordan nye udvalgsansvarlige skal klædes på og hvordan udvalgene skal præsenteres for den nye bestyrelse den 5/12.

5/12 Konstituerende bestyrelsesmøde for bestyrelsen 2015. Kl. 15.00 på RUC. Det er for den nye bestyrelse. Her skal vi vælge det nye Forretningsudvalg (FU). Derudover vil der være en indføring i hvordan Studenterrådet fungerer rent strukturelt og hvilke værdier vi har. OBS! Der er julefrokost lige bagefter....

5/12 Studenterrådets Julefrokost! Kl. 17.30 på RUC. Vi skal fejre vores sejre – derfor kom glad! <https://www.facebook.com/events/1512619542344235/>

12/12 Julefrokost i DSF. Kl.17.00 H.C.Andersens Boulevard 51 (Danske Studerendes Fællesråd): Her kan du møde og nyde en snaps med studenterpolitiske aktive fra andre Studenterråd. <https://www.facebook.com/events/1509511092665984/>

2015

23-25/1 Weekend for folk i Studienævn og Institutråd ☺ Dette er ikke for bestyrelsen (medmindre man sidder i et studienævn eller Institutråd per 1.februar 2015). Det er på den liste, da det er en afgørende weekend for vores arbejde med Studienævn og Institutråd. På weekenden vil der være generel opkvalificering og planlægning af året for folk i Studienævn og Institutråd.

13-14/2 Bestyrelsesseminar! Denne fantastiske weekend bliver ikke sjov, men også lærerig. Her skal vi planlægge året der kommer og snakke om hvordan vi kan gennemført den seje arbejdsplan. Udover bestyrelsen vil AR-gruppen også komme.

19/2 Reception for den tiltrædende OG afgående bestyrelse. Man skal huske og sige tak for denne gang og velkommen til de nye. Dette er den formelle overgang hvor RUC's ledelse og samarbejdspartnere også vil komme.

OBS! De sociale ting er ikke obligatoriske, men vigtige (og sjove) for at skabe et godt (og sjovt) arbejdsfælleskab.

Bilag 14: Kommende arbejdsopgaver

af Anna Vaarst

Hvad skal der ske på punktet?

Alle arbejdsopgaver bliver kort gennemgået og det er muligt at tilføje nye på selve punktet. Derefter er det muligt at melde sig på arbejdsopgaverne.

Kommende arbejdsopgaver

Følgende er de arbejdsopgaver, det er muligt at melde sig på til:

Hjælpe til vores julefrokost 5/12

Der er brug for hjælp på dagen til at forberede mad. Der er også brug for folk til at lave mad dagen før, fx ris a la mande osv. Derfor kan man både melde sig til at hjælpe med det praktiske op til julefrokosten og hjælpe med det praktiske på selve dagen.

Revidere folderen "Dit Studenterråd"

Folderen "Dit Studenterråd" skal revideres og det skal der være en eller to tovholdere på. Den skal være færdig i start januar, så den er klar til at blive sendt til tryk, og vi kan have den før februar. Tovholderen opfordres til at finde en fra den nye bestyrelse at gøre det sammen med.

Weekend for indvalgte i januar

Der er brug for hjælp i Studenterrepræsentanternes Netværk til at forberede weekenden for indvalgte. Nanna Borgen vil under præsentationen af denne opgave uddybe hvilken slags hjælp der er brug for.

Medlemsrekruttering i semesterstarten

Der er brug for folk, som har tid til at være i kantinen og i Academic Books i februar. Derudover er der brug for folk til at indhente mails på hussekretærer og evt. gå rundt og snakke med dem og gøre dem opmærksomme på at vi kan sende mails ud. Vi skal være obs på at få den nye bestyrelse med i dette arbejde også.